

## Praktische informatie

Het contactonderwijs vindt plaats op maandagmiddag en -avond.

**Als u een e-mail stuurt naar [kleurrijkleiderschap@bureauwijland.nl](mailto:kleurrijkleiderschap@bureauwijland.nl) ontvangt u een inschrijfformulier.** Na aanmelding ontvangt u een uitnodiging voor het intakegesprek. Na afloop van de intake wordt uw inschrijving pas definitief. Er is een beperkt aantal plaatsen. Bij de selectie van deelnemers streven we naar een divers samengestelde groep.

Kosten voor deelname bedragen € 2.900,-



Foto: Eppink Fotoproducties

## Contact

Voor uitgebreidere informatie over de leergang en overig aanbod van de Academie van Kleurrijk Leiderschap kunt u terecht op de website ([www.bureauwijland.nl](http://www.bureauwijland.nl)).

### Heeft u nog vragen?

Neem dan contact op met mw. Else Giesbers ([kleurrijkleiderschap@bureauwijland.nl](mailto:kleurrijkleiderschap@bureauwijland.nl)).

## Leergang Kleurrijk Leiderschap

De leergang *Kleurrijk Leiderschap* is een **unieke post-HBO opleiding** voor professionals met leiderschapstalent en ambitie. Pluriformiteit in culturele en religieuze achtergrond, gender en seksuele geaardheid typeert onze samenleving. Deze pluriformiteit vraagt om moderne leiders die in staat zijn stevige pilaren te creëren voor duurzame verbindingen tussen groepen in de maatschappij en die vanuit een diversiteitsperspectief sturing kunnen geven aan een organisatie of een project. De rode draad in de leergang vormt de vraag: *Hoe zet ik mijn betrokkenheid om in invloed?*

### Wat kunt u verwachten?

In de leergang staan drie leerlijnen centraal: persoonlijk effectiviteit in leiderschap, strategische planvorming en diversiteitsbeleid. Deze leerlijnen krijgen vorm aan de hand van acht inspirerende modules, interactieve opdrachten en begeleiding op maat. In een interculturele setting krijgt u instrumenten aangereikt om vanuit een adviserende of bestuurlijke functie verantwoordelijkheid te dragen voor een project of organisatie en invloed uit te oefenen in de publieke of internationale arena.

#### De modules zijn:

Positionering en Profilerings; Identiteit en Loyaliteit; Management van Diversiteit; Persoonlijke effectiviteit bij conflicthantering; Politiek en Bestuur; Strategisch Management; Recht en Organisatie; Beïnvloedingsvaardigheden.

Na een succesvolle afronding van de leergang ontvangen de deelnemers een officieel erkend diploma van de Stichting Permanente Educatie Nederland.



*“Academie voor Kleurrijk Leiderschap staat bij mij gelijk aan inspiratie, uitdaging, motivatie en is gericht op de persoonlijke ontwikkeling van de individuele deelnemer. Ik heb tijdens de opleiding mijn kwaliteiten goed in beeld gekregen en ben ze bewuster gaan inzetten.”*

*Ammar Selman, gemeenteraadslid Nijmegen, deelnemer 2012/ 2013*

### Enkele modules uitgelicht

#### Module Positionering en Profilerings

Leiderschap moet worden erkend, voordat het wordt aanvaard. Je kunt alleen een leider zijn, als anderen dat in jou (h)erkennen. In deze module formuleren de deelnemers accenten voor hun eigen profiel als leider en krijgen zij inzicht in belangrijke visies en theorieën over leiderschap, de rolkarakteristieken van leiders in het algemeen en adviesrollen in het bijzonder.

#### Module Management van Diversiteit

Het managen van diversiteit zal steeds belangrijker worden. Twee ontwikkelingen liggen hieraan ten grondslag: 1. Organisaties werken steeds meer internationaal. 2. Binnen organisaties is zowel het personeelsbestand als het klantenbestand divers van samenstelling. Mensen van allerlei achtergronden en oriëntaties moeten met elkaar samenwerken. In deze module krijgen deelnemers instrumenten aangereikt voor het adequaat managen van diversiteit. Een organisatie kunnen adviseren bij het interculturalisatieproces en bij het benutten van diversiteit is een belangrijk doel van deze module.

#### Module Strategisch Management

Hoe kunnen leiders in een complexe, dynamische omgeving waarin verschillende – soms tegenstrijdige – invloedssferen en culturen een rol spelen, verantwoorde strategische keuzes maken? En hoe voorkomt u dat het bij plannenmakerij blijft? In deze module passen deelnemers, onder deskundige begeleiding, een model toe van strategische planvorming, met aandacht voor implementatie.

### Docenten en begeleiding

Ervaren professionele docenten en gastdocenten verzorgen het contactonderwijs, dat zowel informatief als interactief vorm krijgt. De moderator van deze leergang is Jacqueline van de Pol, organisatiepsycholoog.

Deelnemers sturen hun eigen leerproces. Zij werken met een persoonlijk ontwikkelingsplan, afgestemd met de organisatie waarin zij werken.

### Wie zoeken we?

Bent u met een professionele carrière bezig en/of ambieert u een (hogere) leiderschapspositie? Heeft u behoefte aan instrumenten om deze ambities te verwezenlijken? Meld u dan nu aan! Voor deelname zijn een duidelijke ambitie, sterke motivatie, het beheersen van de Nederlandse taal en een HBO werk- en denkniveau vereist.



*“Deelname aan de Academie voor Kleurrijk Leiderschap heeft me als unitmanager én als mens veel opgeleverd. Het is erg boeiend om samen met je studiegenoten facetten van leiderschap in combinatie met diversiteit te bekijken en uit te werken.”*

*Bianca Verkuijlen, unitmanager Dichterbij, deelnemer 2012/2013*

Kent u in uw (werk)omgeving talenten die in aanmerking komen voor de leergang of cursussen van de Academie voor Kleurrijk Leiderschap? Meld hen dan nu aan!